

规范管理 从严治队

中国海监第一支队着力打造强大队伍

李明春 赵永青

中国海监的工作性质决定了其必须担负起国家海洋行政执法职能和维护国家海洋权益的使命，为全面履职和不辱使命，依法建队、从严治队、规范管理，将中国海监打造成政治过硬、业务精通、文化深厚的强大队伍，便成为中国海监队伍建设过程中的一项长期而又艰巨的任务。

渤海、黄海、东海和南海环绕而成为中国海。目前的国际海洋态势可以用毛泽东1963年的诗来形容：“四海翻腾云水怒，五洲震荡风雷激。”四海中之一海一旦发生变故，无不牵一发而动世界全身。中国作为海洋大国，在和平崛起建设海洋强国的进程中，为解决国内海洋开发与保护过程中日益增多的现实问题，顺应海洋权益争夺日趋激烈的国际形势，如何建队、如何强队、如何提高队伍的战斗力和执行力，从而全面迎接国内外的挑战，是中国海监面临的严峻课题。为加强海监队伍的规范化管理，总结经验、发扬优势、吸取教训、以利再战，中国海监第一支队政治建队、从严治队的系统化、规范化管理做法值得借鉴。

从根本上看，中国海监的职能与使命就是服务和服从于国家的重大利益和核心利益。2010年12月9日，国务委员戴秉国发表《坚持走和平发展道路》的署名文章，文章中指出：“什么是我们的核心利益？我个人理解，一是中国的国体、政体和政治稳定，即共产党领导、社会主义制度、中国特色社会主义道路；二是中国的主权安全、领土完整、国家统一；三是中国经济社会可持续发展的基本保障。这些利益不容侵犯和破坏。”中国海监第一支队支队长陈福认为：“海监队伍的建设与管理是一个新的命题。做为一个支队必须要在各级组织的领导下，在维护国家重大利益和核心利益的实践工作中，重视打造成政治坚定、思想可靠、队伍规范、长远发展，具有顽强战斗力和有效执行力的团队，才能做到无条件地履行职能与完成使命——这是第一支队领导



整装待发



威武出航

班子的共识。”

中国海监第一支队的前身是国家海洋局第一海洋调查船大队，成立于1965年12月。20世纪末，这支队伍完美地实现了由海洋调查船队到中国海监船队的华丽转身，承担起了新的职责和使命。回首中国海监第一支队走过的四十六年的发展之路，传承了传统，积累了经验，沉淀了历史，升华了文化。如今，规范管理、打造队伍、依法建队、从严治队已成为第一支队思想与文化建设新的追寻支点。

支队长陈福说：“海上的航船，无论大或小都是一个独立的整体。无论在海上遇到什么风浪和艰险，同心同德、同舟共济、生死与共是船队共同的强烈愿望，最困难、最危急的时刻更是如此；逃避是没有出路的，共同抗争是唯一的选择，抱团死守、不辱使命、共创生机已成为船队的共识。”

中国海监第一支队的发展得益于改革开放的政策，得益于海洋事业的发展，得益于国家赋予的新的职能与使命，得益于几代人艰苦奋斗传承下来的光荣传统。自2008年起，第一支队坚持依法建队、从严治队、规范管理、打造船队的思想原则，重点加强了文化思想建设，在文化理念基础上部署和开展各项工作，取得了事半功倍的效果。具体做法是对支队多年来积累的优良传统和经验教训进行了总结和积累，形成了中国海监第一支队海洋文化理念体系，系统地表述了队伍建设与管理工作中的各项指导思想和行为理念，并赋予其深厚的文化内涵。海洋文化理念体系包括：海洋文化理念，即驰骋海洋、护我海疆、忠于职守、为国争光；发展理念，即立足优势、谋变创新、稳步发展、勇争第一；工作理念，即忠于职守、精益求精；学习理念，即勤积累、勤学习、勤实践；管理理念，即以人为本、依法建队、从严治队、平等和谐；制度理念，即制度先行、要求全面、内化于心、外践于行；安全理念，即关口前移、常抓不

懈、以人为本、众志成城；执法理念，即理性、平和、文明、规范；愿景，即立海之根、融海之势、聚海之力、铸海之魂。

规范管理、打造队伍，得益于理性的思维。通过依法建队、从严治队的实践，中国海监第一支队行为准则逐渐形成：思想决定行动，行动决定习惯，习惯决定品德，品德决定命运。

近年来，在这一行为准则的指导下，第一支队又总结出了行为规范“六不失”——这首先由“中国海监17”船提出，经过实践上升为支队的行为规范。“六不失”即工作岗位不失责、工作作风不失禁、人船形象不失态、经济管理不失鞋、生活作风不失身、精神追求不失败。对于这“六不失”，“中国海监17”船船长王桂庭和政委韩学亭解释说：“工作岗位不失责，就是树立船员自觉的工作态度，不管在哪个岗位工作都要尽心尽力，时刻都不能忘记自己的工作职责；工作作风不失禁，就是要雷厉风行，有令就行、有禁就止，不能无组织、无纪律；人船形象不失态，就是在行政执法和维权执法工作中要保持良好的个人和船舶对外形象，要“有模有样”；经济管理不失鞋，就是党员和领导干部不论职务高低都要清白廉洁；生活作风不失身，就是在生活方面不能犯毛病，必须要看好自己的门、管好自己的人；精神追求不失败，就是凡事不一定总争第一，但是干一件事就一定要干好，干不好就不要干。”

中国海监第一支队的做法体现了思想性、科学性和文化性，其显著的特点是坚持系统化和规范化的管理思路和行为准则。海监队员们普遍认为，通过海洋文化理念体系的学习和贯彻执行，无论做什么工作都能够思想明确、目的明确，不盲从、不盲动，创造了团结、紧张、严肃、活泼的政治思想氛围，发挥了积极的引导作用。