

● 医院管理 ●

引用:范霞,周丽娟,周钊和,刘芳.论国家科技奖励对医院科研人才自主创新的激励作用[J].湖南中医杂志,2020,36(8):188-189.

论国家科技奖励 对医院科研人才自主创新的激励作用

范霞¹,周丽娟²,周钊和¹,刘芳¹

(1. 湖南省中医药研究院,湖南 长沙,410006;

2. 湖南农业大学,湖南 长沙,410128)

[摘要] 作为国家科技政策的重要组成部分,国家科技奖励在我国建设创新型国家过程中扮演着极其重要的角色。国家科技奖励是目前我国最具影响力的科技设奖,在推动我国各行各业的科技进步过程中发挥了重要作用。近年来,我国医院科研人才在获取国家科技奖励方面成果颇丰,这极大地激发了医院科研人才的自主创新性。本文对近20年来的医院科研人才获得的国家科技奖励成果进行统计分析,在此基础上从激励、导向、人才培养、竞争、保护五个方面来阐述国家科技奖励对医院科研人才自主创新的促进作用。

[关键词] 国家科技奖励;医院科研人才;自主创新;激励作用

[中图分类号] R197.323.6 **[文献标识码]** A **DOI:** 10.16808/j.cnki.issn1003-7705.2020.08.070

自主创新是在创新主体的主导下,利用自身资源进行的以技术创新为核心的创新活动,其核心目的是为了增强创新主体创造和应用知识的能力,从而实现经济增长与社会发展。促进自主创新是新时期国家科技发展的主旋律,是我国建设创新型国家的重要内容。国家科技奖励作为国家科技政策的重要组成部分,引导着国家科技资源的配置,规范和引领了科学技术的创新及发展方向^[1]。近年来,我国医院科研人才获得国家科技奖励成果颇丰,国家科技奖励也极大地促进了医院科研人才的自主创新。

1 医院科研人才获得国家科技奖励的特点

目前我国科技奖励体系主要是由政府科技奖励、社会科技奖励及单位内部奖励等部分组成。其中,政府奖励在我国科技奖励中占有重要位置,我国政府奖励系统较为健全,主要由国家科技奖励和省(部)级科技奖励组成。国家科技奖励包括五大类别,即国家最高科学技术奖、国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科学技术进步奖、中华人民共和国国际科学技术合作奖。医院领域的优秀成果和优秀人才所获奖励在以上五大奖种范围内均有涉及^[2]。通过总结分析近20年来我国医院科研人才获得国家科技奖励的情况,发现其具有以下几个特点。

1.1 获奖数目、获奖层次稳中有升 根据国家科技奖励工作办公室网站公布的数据统计,2000年以来,医院领域科研人才获得最高科学技术奖3次,国际科学技术合作奖近10

次,国家科技进步一等奖十余次,二等奖三百余次^[3]。从获奖数据可以看出,医院科研人员获国家科技奖励的数量较稳定,且呈逐年上升趋势。这些科研成果极大地促进了我国医院科研水平、医疗水平的提升,也促进了社会经济的发展。

1.2 医药领域科研人才参评数量不断增加 根据国家科技奖励工作办公室网站公布的数据统计,我国医药领域科研人才参加评比国家科技奖励的总体数量呈上升趋势,尤其是2004年以来,增幅较大^[3]。从2008年到现在,其中虽有几年略有回落,但总体来看,参报、获奖单位和个人的数量均在不断增加(见图1)。2019年度国家科学技术奖共评选出296个项目和12名科技专家,根据《健康时报》记者的统计,与医药、医疗相关的奖项就有36个,占比超过10%^[4]。

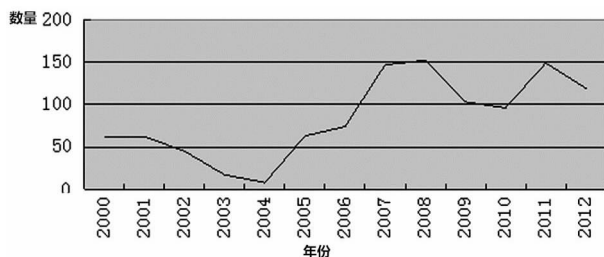


图1 医药领域国家科技奖励获奖单位数量情况

1.3 西部、港澳地区参与积极性增强 根据国家科技奖励工作办公室网站公布数据,2000年以来,西部地区在医药

第一作者:范霞,女,硕士,政工师,研究方向:医院管理

通讯作者:周钊和,男,中央党校硕士研究生,高级政工师,研究方向:医院管理, E-mail:562295192@qq.com

领域的获奖有逐年增加的趋势^[3]。此外,西部地区获奖的项目具有一定地域特色,如青海省、新疆维吾尔自治区等地区申报的项目,均结合了当地地域特色。2000年来,由港澳地区在医疗领域独立、牵头或参与完成的项目数量稳步增长,如2012年获国家科技进步二等奖的“抗关节炎中药制剂质量控制与药效评价方法的创新及产品研发”,即为澳门科技大学刘良率领的研究团队申报。2017年度国家科学技术奖励中,其中6项由香港科学家主持或参与完成,4项与医学相关。

1.4 团队创新及国际合作趋势明显 近年来,医药领域在创新团队方面也取得了新的奖励和突破。从2012年起,我国国家科技进步奖增加了创新团队奖,“第二军医大学肝癌临床与基础集成化研究创新团队”在2012年度评奖中便斩获此殊荣。并且,随着国际合作的普遍化,跨国交流与合作成为科技创新的常态,如加拿大籍费立鹏、法国籍戴宇阁、日本籍栗原博等知名医药专家均获得了我国国际科学技术合作奖。

2 国家科技奖励在我国医院科研人才自主创新过程中的促进作用

国家科技奖励对医院的科研工作发挥了较大的激励和促进作用。从获奖成果类型来看,获奖项目逐渐由传统医药研究向多元化、国际化、高端化发展,这充分说明了国家科技奖励对于促进医药领域的自主创新具有较强的引导和促进作用。从科技奖励对科研人员和创新环境的作用来看,我们认为科技奖励对医院科研人才自主创新能力提升的作用机制主要体现在激励机制、引导机制、人才培养机制、竞争机制和保护机制等方面^[5]。

2.1 激励科研人才自主创新 国家科技奖励作为对医药领域科技研究工作者科研成果的认可,对整个医药领域科研人才自主创新的直接激励作用十分显著。科技奖励的激励作用主要体现于以下几点:通过内外因素刺激,让科研工作成为科研人员的主体需要,使科研人员的行为处于目标行为中,最终实现科研目标。科技奖励的最终目的就是激励科研人员的积极性和创造性,促进科技进步和经济发展。通过科技奖励形成的直接激励机制,增强科研人员创新的外源性和内源性动力,进而促使更好的创新氛围形成。因此,医药领域每年获国家科技奖励的数量稳定且呈逐步上升趋势,这说明获国家科技奖励已经大大调动了医药科技工作者的积极性和创造性。

2.2 引导医疗单位自主创新 以政府奖励为主的国家科技奖励体现着国家的科技激励政策,这对医药等行业科学技术的发展起到积极引导作用。政府管理部门通过贯彻落实各项科技奖励和国家科技产业的相关政策,引导国家相关资源向重点发展领域、技术方向、经济产业方向聚集,从而促进了各行业单位的整体创新。

2.3 培养医院高层次创新人才 科技奖励体现了精神奖励和物质奖励两重激励。通过从获得科技奖励的项目和团队可以看出,优秀的成果需要优秀的高层次团队,国家科技

奖励作为外部刺激,促进了团队的稳定性及人才梯队建设的合理性,有利于与科研工作的高质量人才团队建立长期合作关系。此外,国家科技奖励措施,有助于医院科研人才能有组织、有计划地培训、进修,提高了科研水平。并通过联合申报奖项,加强了医院和高校、科研院所以及各类科研平台的交流合作,促使它们成为医院自主创新能力建设与人才培养的重要基地。同时,我国各地医院参与评奖的单位和个人数量也呈现逐年递增的趋势,这也体现了国家科技奖励对医院高层次自主创新人才的培养作用成绩显著。

2.4 形成医院间和人才间的创新竞争体系 不同单位联合开展同一科研项目,同一科研项目产生了不同观点,不同观点、不同学派则形成竞争体系。精准、科学、先进的科研观点能促进竞争机制的良性发展,能激发科研人员以及医疗单位更加自主创新,积极研发新项目,从而进一步促使医疗单位努力推出新的科技成果,最终在整个医疗领域营造出良好的科研创新氛围。

2.5 保障自主创新项目的知识产权 知识产权制度可以为自主创新项目及自主创新产生的科技成果提供法律保护,这能提升医院科研人员的创造性和积极性。科技奖励政策的运行,促使建立起了一系列更加科学、严谨的科技成果评价体系,确保科技成果鉴定具有严肃性、科学性、公正性和权威性,从而促进了科研人员知识产权保护意识的建立,保障了科研人员的科研成果。反之,对知识产权的保护不力,会消除部分科技奖励对自主创新的激励作用。

3 结 语

综上所述,国家科技奖励对医院科研人才自主创新的激励和促进作用明显,国家科技奖励所表彰的科技成果,是我国创新工作成绩的记录和见证。作为紧系民生的医药领域和医院单位,应当进一步深刻认识到国家科技奖励对促进科研人才自主创新的重要作用,大力支持医院科研人才积极申报国家科技奖励,进一步激发医院科研人才自主创新的内源性动力,通过创新驱动进一步推进医院科研工作发展。

参考文献

- [1] 徐硕强. 科技奖励制度重在激励自主创新体系[J]. 中国科技奖励, 2010(7): 63-64.
- [2] 汪源, 陈志敏, 刘剑潇. 医药成果杏林春满科技奖励任重道远——国家科技奖励临床医药领域工作回顾与思考[J]. 中国科技奖励, 2013(3): 63.
- [3] 国家科学技术奖励工作办公室. 国家科技奖励/获奖项目名单[EB/OL]. (2019-1-8) [2020-7-7]. <http://www.nosta.gov.cn/web/list.aspx?menuID=7>.
- [4] 健康时报网. 2019年度国家科学技术奖励名单揭晓, 医药卫生领域36个项目获奖[EB/OL]. (2020-1-10) [2020-7-7]. <http://www.jksb.com.cn/html/news/hot/2020/0110/158313.html>.
- [5] 徐硕强, 何菲. 科技奖励制度促进自主创新战略的作用机制研究[J]. 自然辩证法研究, 2011, 27(8): 58.

(收稿日期: 2020-01-02)