

## ●台站天地

# 妙手丹心写春秋

——记河南省孟津县气象局局长白凌霞

本刊记者 王魁山

2001年7月底,已过而立之年的白凌霞奉命由伊川来孟津县气象局上任时,孟津局往日的辉煌已难觅踪影;当年地方气象事业经费减至5000元,1~7月份气象科技服务纯收入仅1万元出头,职工自建工资2001年3月已开始停发,还有近10万元的外债;职工们的思想开始波动,业务质量也受到严重影响,还发生了许多不该发生的事情。

就是在这样的环境中,白凌霞开始了新一轮的创业。

### 知难而上

凌霞刚上任,迎接她的却是蜂拥而至的逼债者。尽管她很无奈,却还是笑脸相迎:“借债还钱,天经地义。可我们现在囊中羞涩,连职工的自建工资也发不下来,真的无力偿还外债。如果你们相信我的话,请给我一年时间,明年一定还你们。如果你们缠着我不让上班,别说明年,后年也还不上你们的钱。”她好言劝走了一批又一批登门讨债者。

外债可以拖欠,职工的工资一天也不能拖欠。白凌霞上任第一个月,就让爱人从家中电汇1万多元,为职工发了自建工资。拿到久违的自建工资,职工心中一热,不仅向新局长投来信任的目光,而且对孟津局的未来也充满希望。

自己掏腰包为职工发工资,绝非长久之计;职工生活的富裕,必须靠事业的发展。而事业的发展,离开经费却万万不能。孟津局要发展,必须争取地方财政支持和增加科技服务创收。

小浪底工程是孟津税收支柱。2001年小浪底工程完工后,县财税收入锐减,县直机关的经费也因此大幅度压缩。在如此窘迫的经济形势下,气象部门争取地方事业经费和增加科技服务创收,谈何容易!

面对困难,白凌霞没有退缩,而是知难而上。

为争取地方政府扶持资金,她从抓好气象服务特别是防汛、抗旱及农时关键期的天气预报、雨情和墒情等服务入手,除亲自向县委、县政府及有关部门领导送服务材料外,还利用一切可利用的工具——广播、报纸、BP机、手机、电话以及她亲手建立的孟津气象信息专刊,及时把各类气象信息传递给县乡两级政府和农业相关部门;2002年又组建了孟津兴农网,为农民致富架起了金桥;她还多次不失时机地组织人工影响天气作业,尤其是2003年春和2004年夏,人工增雨抗旱效果显著,全县小麦增产1000多万公斤。出色的气象服务,赢得了地方领导的信任和支持,尽管县财政十分困难,仍逐年加大对气象工作的投资力度。2004年,地方气象事业经费已从2001年的5000元上升到近40万元。

为增加科技服务创收,她及时调整了气象科技发展方向。由于当地经济不景气,彩球服务、电视广告、12121信息等项目收入极少或没有收入;防雷工作虽有发展潜力,但缺乏有创收经验和执法能力的防雷管理及服务人员。为挖掘防雷服务潜力,没有人才,她就亲自上阵,并在实践中言传身教,培养骨干人员。几年来,孟津局防雷服务不仅在原来单一检测基础上增加了防雷工程设计、竣工验收等项目,还带出了一支防雷骨干队伍。此外,她还多次奔波、协商,与县电视台达成协议,使停播一年的电视天气预报节目重新开播,不仅使老百姓再次看到渴望已久的电视天气预报,而且也增加了广告收入。至2004年,孟津局科技服务毛收入已由2001年的5万多元上升到近40万元。

### 柳暗花明

孟津局基础设施落后,办公条件简陋。落后陈旧的基础设施,不仅与业务现代化装备极不适应,也使职工心寒意冷。孟津局经济条件

的好转,不仅提高了职工生活水平,基本还清外债,也让白凌霞彻底改变孟津局办公环境的梦想变成现实。

她上任第二年,就开始为建造一幢与现代化装备配套的办公楼奔波。就在她办好手续正要施工时,县政府作出新的规划:县局所在的城西要建工商业商贸区,要求气象局搬至距县城5公里的一个小岭上。她闻讯后心急如焚:搬至离县城5公里的小岭上,会给职工生活带来许多不便;不搬迁又影响县城总体规划。为了方便职工生活和工作,也为了观测环境的保护,她不辞劳苦,一次又一次找书记,找县长,找抓规划的主管县长,找抓农业的主管县长,找土地规划局局长及生态园管理处主任,依据《气象法》有关环境保护规定,建议把气象局搬至城南生态园里,因为那里没有高层建筑,观测环境长期不会被破坏,职工上班也方便(离城区仅1公里)。精诚所致,金石为开。她的真诚,她的执着,县领导无不为之动容。2002年春,县政府终于批准了气象局的搬迁方案。当年5月新办公楼和观测站破土动工,2003年位于风景如画的生态园中的新楼和观测站建成并投入使用。

新观测站占地3200m<sup>2</sup>,建筑物设计别致优雅。值班室配备了计算机、沙发、茶几、饮水机,安装了自动站设备、报警系统、空调、采暖炉,建立了自动站和人工站观测平台,建造了卫生间和男、女宿舍。

办公区占地2000m<sup>2</sup>,广场硬化1200m<sup>2</sup>,绿化800m<sup>2</sup>,3层办公楼建筑面积850m<sup>2</sup>。购置了新的办公桌椅、沙发、空调、资料柜、档案柜,添置了6台计算机、2部激光打印机和一套先进的12121天气预报自动查询系统,更新了Vsat单收站、Micaps系统、天气预报电视制作系统。

此外,还新购火箭发射架两台,皮卡车、轿车、面包车各一辆,并于2005年完成了各乡镇自动雨量站建设安装任务。

3年中,她为孟津局增加固定资产投资近100万元,改善了职工办公环境和办公条件,为气象事业进一步发展奠定了基础。

基础设施旧貌换新颜的同时,基础业务也再创新高。她出台的观测站定期集体学习、集体观测,让业务人员深造,把工作成绩与绩效奖金挂钩、重奖有突出贡献的业务人员等一系列管理措施,大大激发了业务人员的工作积极性。2002~2004年,孟津局历史性地创下“250班”无错情4个、“百班”无错情30个、报表连续3年无错情的好成绩。

### 带兵之道

生气勃勃的社会主义事业是人民群众创造的。孟津局的再度辉煌,离不开群策群力;集体力量的凝聚,职工创造性的发挥,得益于白凌霞的人格魅力和管理艺术。

身先士卒,是凌霞管理工作的关键。作为国家基本站的孟津局仅有10名正式职工,而且其中8名是女性。除业务工作外,争取资金、综合改善、省级文明单位创建、省级档案达标、人工影响天气、兴农网建设、科普接待、工作检查接待、气象局迁建等,都落在了她肩上。超负荷的工作,使她废寝忘食,分不清白天黑夜,也分不清上班下班。气象局迁站时,她每天几次徒步往返于相距7华里的老站和新站之间,高跟鞋行走不便,索性脱下鞋提在手中光脚行走,没有时间做饭就买烧饼充饥。为节省建房资金,她自带干粮带领建房领导班子成员跑市场,看建材,比质量,比价格,做预算。购买办公家具时,她带着大家跑遍洛阳市各大商场,货比三家,不厌其烦地与商家讨价还价。为节省绿化设计费,她和懂一点艺术的丈夫一起利用假日到洛阳市区看花

河南气象 2005年第4期

圃、游园,一天徒步十几公里,边走边亲自动手绘画设计;办公区和观测站绿化工程图案设计好后,她又到各园区去看树种,选草坪,比价格。仅绿化工程一项,就节省资金2万多元。2004年腊月二十七,为工作奔忙的凌晨没空回家,母亲便为她置办年货、买菜、煮肉,给孩子买衣服,过度的劳累,母亲心脏病复发,住进医院。除夕才赶到家的凌晨得知母亲是因为她而住院时,止不住的泪水夺眶而出。2004年一次指挥人工增雨作业时,她两天一夜没合眼,由于申请空域、与市指挥中心联系等电话过多,咽喉肿痛,也没能顾上喝水,增雨结束后,她突然吐血不止。经医生检查,她得了支气管扩张。事后,《洛阳晚报》记者到她办公室采访,问她:“这次作业小麦增产了,你却累病了,有何感想?”她指着自己座椅后墙上的条幅,笑着说:“‘无怨无悔气象缘’,这是我一生的选择!”凌晨身先士卒的表率作用,是无声的思想政治工作,比任何说教更具说服力、感染力和号召力!

带兵爱兵,是她管理工作人性化的重要标志。她关心职工生活,除了改善职工办公环境、工作条件、交通工具外,又建造了职工餐厅;为每位职工配备了小灵通,每月还有30元的电话补助;提高了夜班费和奖金标准;并张罗着集资为职工盖新居,只是因大部分职工已购了商品房而作罢。为了提高职工业务素质,也为了职工职称晋升,她创造条件,让所有职工出去读大专和本科。她和职工亲如手足、情同姐妹。看到测报值班员上夜班没饭吃,她就把自己的电饭锅和大米送给观测报。职工有困难或生了病,她跑前跑后,比谁都急。她利用一切可以利用的机会,和职工推心置腹、促膝谈心,她和职工心心相印,无话不谈。她对职工的关爱,增强了亲和力和凝聚力。

知人善任,是她管理工作的重要一环。3年中,她对局里的16名在岗职工从熟悉到了解,不断发现他们每个人的特点,容他们的短,扬他们的长,并通过几次岗位调整,把每个职工尽可能放在最适合的位置上,使他们的特长得到发挥,个性得到张扬,干自己喜欢干的事情,实现自己的人生价值。正是她为各类人才脱颖而出搭建了平台,才使孟津局人尽其才、事业蓬勃发展。

一花独放不是春,百花盛开春满园。白凌霞依靠自己的人格魅力和管理艺术,教育了职工,感动了职工,调动了职工的工作热情,发挥了职工的群体优势,凝聚了职工的集体力量,带出了一支特别能战斗的队伍。3年来,10名正式在职工中,有7位获得过主管部门或地方政府的表彰和

奖励。就是这支队伍,拂去了岁月封尘,书写了孟津局历史新篇。

### 种瓜得瓜

种瓜得瓜,种豆得豆;一份耕耘,一份收获。

2002~2004年,孟津局获中国气象局地面测报“250班”无错情奖励4个,连续3年被河南省气象局授予“十佳”县局称号,连续3年获洛阳市局“特别优秀达标奖”,还获得河南省气象局授予的“文明单位创建先进集体”、“河南省气象系统县局政务公开典型”、“河南省重大气象服务先进集体”、“实践‘三个代表’重要思想先进集体”称号以及洛阳市气象局“气象服务先进集体”、“业务综合考评先进集体”、“农业气象服务先进集体”等十几项奖励;此外,还获得河南省委、省政府授予的“省级文明单位”,省科技厅授予的“省级科普教育基地”,省气象局与档案局联合发放的“省级档案达标”,洛阳市委组织部、宣传部、妇联会联合授予的“洛阳市巾帼英雄示范岗”等称号,以及孟津县委、县政府授予的十几项称号(或奖励)。

2002~2004年,白凌霞连续3年被河南省气象局授予“十佳县局局长”称号,连续3年被洛阳市气象局评为优秀,被中国气象局树为勤政廉政先进典型,被洛阳市第十届政协委员会推选为十届政协委员,被洛阳市委组织部任命为孟津县政协副主席,获洛阳市委组织部、宣传部、市妇联“巾帼成才奖”和“三八”红旗手称号,还有孟津县委、县政府给的各种荣誉。更值得欣慰的是,年年考评时,全局职工无一例外,都投了她的信任票。

2005年春天,作为河南省优秀县局局长代表,她参加了“全国首届县局局长高级研修班”培训学习。带着学习中收获的经验、鼓舞、信心和动力,她又开始向更高的目标登攀——

她配合市、县政府,为台塑集团热电厂选址可行性研究报告做了大量工作,并准备在报告审查结束后进行对比观测,进一步对有关指标进行确定;配合省、市专家在孟津县黄鹿山乡初选了3个地址,并打算进行为期一年的观测,为县城风电厂招商引资做好基础普查工作;正在积极争取把气象防灾减灾工作列入孟津县“十一五”发展规划,以及使防雷管理及人工影响天气等工作有地方财政人员编制、有人头经费和事业经费预算;又在筹备资金,准备再选送4名在职工进入高等学府深造,积极应对未来新的业务体制改革……

孟津局的明天更美好。

## 《河南气象》2005年总目次

### 工作论坛

老干部工作新思路、新方法探索	介玉斌,张炎笙(1·1)
做好老干部工作应注意的问题	周昌荣(1·2)
实施人才战略 培养一流人才	高峰(1·3)
县气象局稳定工作探讨	全文伟(1·4)
电视气象节目版面设计的视觉传达	杨芳,布亚林,杨蒙,等(1·5)
气象科技论文中常见问题分析	王魁山(1·7)
基层实施“三大战略”的探索	赵规划(2·1)
气象科技服务与产业发展的现状、问题与对策	李德芳(2·3)
新时期做好老干部工作的思考	周昌荣(2·4)
河南省气象部门继续教育现状和发展思路	于庆学,王世涛,王生(2·5)
气象预报播音中的气息控制	冉晨(2·7)
平顶山市商友广告公司发展思路	雷哲,张金萍(2·8)
增强新建建筑物防雷设计审核的服务意识	张随贤,张晓莉,庞善明,等(2·8)
县局气象科技服务工作的实践与思考	李珂星(3·1)
践行“三个气象”理念 服务构建和谐社会需要	董迎莹(3·2)
加强气象部门函授教学管理的几点思考	王生,王世涛,于庆学(3·4)
天气预报节目的“可视性”拓展	冉晨(3·5)
电视气象服务项目广告媒体的特点	刘冬艳,禹相杰,徐艳玉(3·6)
当议县局领导的人性化管理	白凌霞(4·1)
加强河南气象文化建设的几点思考	张会,张合修,白红霞(4·2)

斯塔权相对重要性理论在气象行政管理中的应用	柳俊高,何锦涛(4·3)
试论地市级业务创优活动的组织和实施	秦仁和(4·4)
浅议财务集中核算制下的内部审计工作	戴玫玫,鲍玉辉(4·5)
HU理论在气象科技服务中的应用	时修礼(4·6)
气象行政执法经验谈/防雷工作经验点滴	丁玉军/姬社英,严玉彬(4·7)
用调整层“非破坏性”调整图片	高鸿飞(4·8)
人工影响天气作业炮弹不发射的原因及处理	李定才(4·8)

### 天气和气候

2003年汛期3种中尺度数值预报模式降水预报检验	孔海江(1·9)
2004年夏季中国气候预测结果及思路	蔡尔诚(1·11)
南阳机场冬季辐射雾的形成及消散	杨义(1·13)
辐射灾害害的分析与预报	任正理,张冬梅(1·14)
近50年河南降水变化对水资源的影响	王记芳(1·17)
开封大雾气候特征及预报	郭艳玲,李林霞,刘文玲,等(1·19)
2004年3月15-18日平顶山寒潮天气成因分析	彭云峰,方安民,李景占,等(1·20)
开封市台风低气压型暴雨预报方法	张宪芬(1·22)
鹤壁市秋季连阴雨气候特征及成因	李志亮,靳冰凌,杜滨鹤,等(1·23)
2003年河南省凉夏分析	赵百胜,张文喜(1·24)
2003年两场暴雨过程中物理量对比分析	席世平,张一平,郑世林,等(1·25)
2004-07-16河南省特大暴雨过程螺旋度分析	王蕊,匡晓燕,席世平,等(2·9)
中国气候变化及其对地理环境的影响	孙艳敏,王生,江淑冰(2·11)