

# 国家海洋调查船队成员船考核评估体系构建

孙雅哲, 李守宏, 孟庆龙, 杨维维

(国家海洋技术中心 天津 300112)

**摘要:** 国家海洋调查船队成员船考核评估体系是国家海洋调查船队管理体系的重要组成部分,也是检验成员船运行管理水平的主要手段。文章介绍国家海洋调查船队成员船现状,针对目前考核评估工作存在成员船管理权分散、成员船级别和类型多样等难点,通过建立效率、满意度评价、性能和管理 4 个一级指标以及成员船安排用于调查任务的船时等 7 个二级指标,确定考评内容、标准和计算方法,采用定量考评和定性考评相结合的方式对成员船进行考评,探索建立符合国家海洋调查船队管理和发展实际需要的考核评估体系。

**关键词:** 国家海洋调查船队; 考核评估; 船队管理

中图分类号: U674.81; P7

文献标志码: A

文章编号: 1005-9857(2017)08-0113-03

## Construction of the China Marine Research Vessels Evaluation System

SUN Yazhe, LI Shouhong, MENG Qinglong, YANG Weiwei

(National Ocean Technology Center, Tianjin 300112, China)

**Abstract:** The China Marine Research Vessels evaluation system is not only an important part of the China Marine Research Vessels management system, but also a main method to evaluate the level of vessels management. The current situations of the China Marine Research Vessels, the decentralized of managing right of member ship, various levels and types of the member ship in the assessment were introduced and summarized. 4 I level indexes and 7 II level indexes were selected to determine the content, standard and calculation method of the evaluation. Through quantitative and qualitative evaluation, assessing results about research vessels were obtained. Then the path to establish an assessment system, which could meet the actual needs of the management and development of the China Marine Research Vessels, was explored.

**Key words:** The China Marine Research Vessels, Evaluation, Fleet management

为推动海洋调查船舶的开放与共享,2012 年国家海洋局联合多部委共同发起组建了国家海洋调查船队<sup>[1]</sup>。为加强成员船管理,船队成立以来先后组织 3 次成员船年度考核评估工作,全面掌握成员

船的运行情况。国家海洋调查船队成员船考核评估是对成员船的调查能力和运行效能以及船舶单位的管理水平进行客观公正评价的管理方法之一。建立科学完善的成员船考核评估体系,不仅可调动

收稿日期: 2017-05-10; 修订日期: 2017-07-14

基金项目: 海洋调查评价与科技管理(2200206)。

作者简介: 孙雅哲, 助理工程师, 研究方向为国家海洋调查船队运行管理

船舶单位的积极性、提高其服务能力,而且可为船队的管理决策提供依据。

## 1 国家海洋调查船队成员船现状

截至 2017 年 5 月,国家海洋调查船队共有成员船 46 艘,由来自教育部、农业部、中国科学院、国家海洋局、国家文物局、地方单位以及企业的调查船舶组成,其中包括远洋级船舶 21 艘和近海级船舶 25 艘,已初步形成涵盖海洋水体环境、海洋地质环境、海洋油气资源、海洋渔业资源等多学科、多专业的调查能力。

## 2 考核评估工作存在的难点

### 2.1 成员船管理权分散

国家海洋调查船队成员船由来自不同部门(单位)的船舶组成,对船舶的日常监督和管理由船舶权属单位各自负责,船队层面缺少统一的对成员船进行约束和激励的考核管理机制。

### 2.2 成员船级别和类型多样

从近海级到远洋级,从几十吨级到 2 万吨级,有多功能、多技术手段的综合调查船,还有渔业、地质等专业调查船,更有极地、考古等特种调查船。不同级别和类型的成员船的运行管理模式不同,考核重点和标准也不同,在考核管理中需兼顾成员船的多样性与复杂性。

## 3 考核评估体系的构建

### 3.1 基本原则

国家海洋调查船队在我国尚属新生事物,船队的组建是我国海洋调查的组织模式和投入机制的一次创新。成员船考核评估体系的构建要结合船队总体发展趋势和各成员船自身特点,量体裁衣,建立一套标准化和多角度的综合考评体系。应遵循 3 条原则。

(1)客观科学性原则。考核评估体系的内容和方法要符合船队成员船管理运行的客观实际,同时要考虑成员船分类分级的特点,须全面科学地评价成员船的运行管理情况。

(2)可操作性原则。考核评估体系的主要内容和考核指标要符合船队现行的相关管理制度与规定;考核内容要具体,考核标准要统一,考核评估方

法要易于操作并切实可行<sup>[2]</sup>。

(3)定性考评和定量考评相结合原则。在年度考核的结果评定中,不仅要对成员船一年来完成的调查任务、取得的科学成果等客观事实进行定量评价,而且要对船舶单位管理情况等无具体客观数据可参考的考核内容进行主观定性评价,再以一定的标准量化考核结果,做到定性考评和定量考评相结合,对成员船年度运行管理情况给予全方位的综合评价<sup>[3]</sup>。

### 3.2 基本架构

根据上述基本原则以及《国家海洋调查船队管理实施细则》<sup>[4]</sup>和《国家海洋调查船队管理办法(试行)》<sup>[5]</sup>中对考核工作的有关要求,制定成员船考核评估指标和方法。

#### 3.2.1 考评指标

国家海洋调查船队成员船考核评估体系包含一级指标 4 个、二级指标 7 个。其中,一级指标包括效率、满意度评价、性能和管理;以船队实际管理需求出发,选取二级指标,包括成员船的安排用于调查任务的船时(效率)、单位信息上报情况(效率)、完成航次任务质量(效率)、使用服务质量满意度(满意度评价)、调查能力(性能)、遵守船队各项规章制度情况(管理)和安全情况(管理)。

#### 3.2.2 考评内容、标准和计算方法

安排用于调查任务的船时、单位信息上报情况、完成航次任务质量和使用服务质量满意度 4 个考核指标主要体现成员船的工作效率和质量,采用定量评价方法,由船队办公室对成员船一年来运行所产生的客观数据进行统计,再根据相应的计算方法得到评价结果。

(1)“安排用于调查任务的船时”指标的考核内容为本年度成员船执行调查任务的天数,权重为 10;此考核项目对远洋成员船和近海成员船进行分级考核,参考美国 UNOLS 在其 2009 年发布的工作报告中关于船舶最佳在航天数的说明,其中远洋成员船标准为 275 d、近海成员船标准为 165 d<sup>[6]</sup>,达标即得满分,未达标则计算指标得分 =  $\frac{\text{指标完成值}}{\text{指标标准值}} \times \text{权重}$ 。

(2)“单位信息上报情况”指标的考核内容为本年度成员船运行动态信息、船时安排信息和年度可

用船时信息等材料按规定上报的情况,权重为 10;

$$\text{指标得分} = \frac{\text{按规定上报材料次数}}{\text{全年上报材料总次数}} \times \text{权重}。$$

(3)“完成航次任务质量”指标的考核内容为除不可抗力因素外,全年 100%完成航次任务的情况,权重为 15;指标得分= $\frac{\text{全年 100\%完成航次任务数}}{\text{全年执行航次总任务数}} \times \text{权重}。$

(4)“使用服务质量满意度”指标的考核内容为用船单位在航次结束后对成员船的船员、船上设施、实验室条件等 8 个方面进行的满意度评价结果<sup>[7]</sup>,权重为 15;指标得分=船舶使用服务质量满意度评价结果 $\times \frac{\text{全年回收船舶使用质量评估表份数}}{\text{全年发放船舶使用质量评估表份数}} \times \text{权重}。$

调查能力、遵守船队各项规章制度情况和安全情况 3 个考核指标体现成员船的性能和船舶运行单位的管理水平,由于无法进行定量考评,采用定性分析、定量转化的方法,即由考核组专家先对其进行定性评价,将评价等级分为优秀(1)、良好(0.8)、合格(0.6)和不合格(0)4 个等级,再将评价结果转化为对应的定量得分,指标得分=评价等级 $\times$ 权重。①“调查能力”指标的考核内容包括船舶基本性能、船载仪器设备和船上实验室情况等,权重为 10。②“遵守船队各项规章制度情况”指标的考核内容为本年度成员船对船队的各项规章制度的执行和落实情况,权重为 10。③“安全情况”指标的考核内容是本年度船舶、人员和船载仪器设备的安全运行管理情况,权重为 30。

3.2.3 考评结果

将定量考评和定性考评的得分相加,得到国家海洋调查船队成员船考核评估分值。分值在 90 分及以上,考核结果为优秀;分值在 75~89 分,考核结果为良好;分值在 60~74 分,考核结果为合格;分值低于 60 分,考核结果为不合格。

4 积极意义

4.1 提高考核质量,加强成员船管理

科学完善的国家海洋调查船队成员船考核评

估体系,可使成员船考评工作更加标准化、精细化,使船队办公室更加全面地掌握成员船的运行现状,从而在成员船管理中有的放矢,提高船队管理效率。

4.2 调动船舶单位积极性,为管理决策提供依据

根据考评结果,对优秀的成员船给予物质和精神奖励,对不合格的成员船进行警告或劝退。明确的奖惩制度可调动成员船积极性,提高其服务能力;考评结果还可反馈于船队的管理决策中,优胜劣汰,不断优化调整船队结构,为船队能力建设提供基础性依据,保障船队可持续发展。

5 结语

国家海洋调查船队成员船考核评估体系既继承现行成员船考核内容,又在考评方式和考评标准上有所创新。定量考评和定性考评相结合,使成员船考核评估工作更加规范、科学。希望通过对该体系的后续使用和不断优化,最终摸索出一套符合国家海洋调查船队管理和发展实际需要的完善的考核评估体系。

参考文献

[1] 孙雅哲,孟庆龙,李尉尉,等.美国 UNOLS 海洋调查船队发展及运行管理现状研究[J].海洋开发与管理,2017,34(1):30—33.

[2] 尤建发,程建国.安全培训考核评估体系的构建与实施[J].科学与财富,2013(6):126—127.

[3] 赵晖,王明珠.独立学院会计专业实践教学考评体系的构建[J].职教论坛,2011(32):60—62.

[4] 国家海洋局.国家海洋调查船队管理实施细则[EB/OL].(2013—02—06)[2017—04—10].[http://www.soa.gov.cn/zwgk/gfxwj/kxcg/201508/t20150824\\_39708.html](http://www.soa.gov.cn/zwgk/gfxwj/kxcg/201508/t20150824_39708.html).

[5] 国家海洋局.国家海洋调查船队管理办法(试行)[EB/OL].(2011—05—10)[2017—04—10].[http://www.mlr.gov.cn/zwgk/flfg/hyglflfg/201107/t20110701\\_892675.htm](http://www.mlr.gov.cn/zwgk/flfg/hyglflfg/201107/t20110701_892675.htm).

[6] Unols Fleet Improvement Committee. Unols fleet improvement plan 2009[R/OL].[2017—04—10].<https://www.unols.org/document/unols—fleet—improvement—plan—2009>.

[7] 杨维维,李尉尉,孙雅哲,等.我国海洋调查船舶使用服务质量评估分析研究[J].海洋开发与管理,2016,33(10):41—44.